

2º SINAGEP

**Simpósio Nacional de Gestão
de Pessoas no Setor Público**

Liderança, Saúde Mental, Previdência
e Transformação Digital

**04 a 06 de novembro de 2026
Curitiba - PR**

Mais do que um evento de capacitação, o **SINAGEP 2026** busca fomentar a construção de organizações públicas mais humanas, inovadoras, eficientes e preparadas para responder às demandas da sociedade contemporânea.



Loca



Curitiba – PR

Carga horária:



18hs

Horário



04/11/2026 – 9h às 12h | 13h30 às 18h
05/11/2026 – 9h às 12h | 13h30 às 18h
06/11/2026 – 9h às 12h

Sobre o evento

O setor público vive uma transformação sem precedentes. As mudanças demográficas, a evolução tecnológica, os novos modelos de trabalho, os desafios relacionados à saúde mental e a necessidade crescente de entrega de resultados exigem uma nova visão sobre a gestão de pessoas nas organizações públicas.

Mais do que administrar quadros de pessoal, os gestores públicos são chamados a desenvolver lideranças, fortalecer competências, promover ambientes de trabalho saudáveis e preparar suas instituições para os impactos da transformação digital e das constantes mudanças nas relações de trabalho.

Nesse contexto, o SINAGEP 2026 – Simpósio Nacional de Gestão de Pessoas no Setor Público foi concebido como um espaço de reflexão, atualização e compartilhamento de experiências, reunindo especialistas de referência nacional para discutir os temas mais relevantes da atual agenda de gestão de pessoas.

A programação está estruturada em eixos estratégicos que abordam liderança e desempenho, saúde mental e riscos psicossociais, previdência e preparação para aposentadoria, educação corporativa, inteligência artificial aplicada à gestão pública e planejamento da força de trabalho, proporcionando aos participantes uma visão integrada dos desafios e oportunidades que moldarão o futuro do serviço público.

Mais do que um evento de capacitação, o SINAGEP 2026 busca fomentar a construção de organizações públicas mais humanas, inovadoras, eficientes e preparadas para responder às demandas da sociedade contemporânea.

Objetivo geral

Promover o debate técnico e a disseminação de boas práticas em Gestão de Pessoas no Setor Público, fortalecendo a capacidade institucional dos órgãos governamentais para desenvolver lideranças, valorizar servidores, promover ambientes de trabalho saudáveis e preparar as organizações para os desafios da transformação digital e das novas demandas da administração pública.

Objetivos específicos

- Fortalecer as competências de gestores e profissionais de gestão de pessoas em temas relacionados à liderança, gestão do desempenho, desenvolvimento de equipes e planejamento da força de trabalho.
- Debater estratégias voltadas à promoção da saúde mental, qualidade de vida no trabalho e gestão dos riscos psicossociais, considerando as novas exigências da NR-01 e as melhores práticas organizacionais.
- Discutir os impactos das mudanças previdenciárias e das transformações nas relações de trabalho, abordando planejamento previdenciário, preparação para aposentadoria e sustentabilidade da gestão pública.
- Apresentar tendências, ferramentas e experiências inovadoras relacionadas à transformação digital, inteligência artificial, educação corporativa e desenvolvimento de competências no setor público.

Público alvo

O SINAGEP 2026 é direcionado prioritariamente aos profissionais que atuam na área de Gestão de Pessoas da administração pública, incluindo secretários, subsecretários, diretores, gerentes, coordenadores, analistas, técnicos e demais servidores responsáveis pelos processos de recursos humanos, desenvolvimento de pessoas, capacitação, recrutamento e seleção, gestão por competências, avaliação de desempenho, qualidade de vida no trabalho e saúde ocupacional.

O evento é voltado também para líderes e gestores públicos que exercem funções estratégicas de coordenação de equipes e tomada de decisão, abrangendo chefes de unidades, coordenadores, gerentes, diretores e ocupantes de cargos de liderança que buscam aprimorar suas competências em gestão de pessoas, desenvolvimento de equipes, liderança pública e gestão do desempenho.

Destina-se ainda aos profissionais vinculados às áreas de previdência, segurança e saúde no trabalho, planejamento institucional, escolas de governo, corregedorias, ouvidorias e unidades de controle interno, cujas atividades estejam relacionadas à valorização, desenvolvimento e gestão de servidores públicos.

Programação

DIA 04 de novembro de 2026

09h às 09h20 – Abertura e Onboard

09h20 às
10h40

Palestra Magna: O Futuro da Força de Trabalho no Setor Público após as Reformas na Previdência- Alex Sertão

10h40
às 12h

Palestra: Da Estratégia à Entrega: Liderança e Gestão do Desempenho- Lais Barros

12h às 13h30 - Intervalo

13h30
às 16h

OFICINA: NR-01 e Saúde Mental: O Novo Papel da Gestão de Pessoas na Prevenção dos Riscos Psicossociais - Maisse Garcia

16h às 16h30 - coffe break

16h30
às 17h20

PALESTRA: O futuro da Gestão de Pessoas: Competências, Desenvolvimento e Inovação- Lais Barros

17h20
às 18h

TALK SHOW: Planejamento previdenciário: como garantir o melhor benefício para o servidor público. - Ulisses Bezerra entrevistando Alex Sertão

DIA 05 de novembro de

2026

09h
às 10h

Palestra: Inteligência Artificial na Gestão Pública de Pessoas: Aplicações Práticas e Perspectivas Futuras- Ulisses Bezerra

10h
às 12h

Oficina: A DIRF acabou: você está preparado para a nova era do E-SOCIAL? - Marcia Verônica

12h às 13h30 - Intervalo

13h30
às 16h

OFICINA: Qualidade de vida no Trabalho no Setor Público: Estratégias institucionais de promoção da saúde mental - Joelma Bezerra

16h às 16h30 - coffe break

16h30
às 17h20

palestra: Programas de Preparação para aposentadoria- Marcia Verônica

17h20
às 18h

TALK SHOW DE LIDERANÇA: As skills (competências) necessárias para o líder no setor público. - Ulisses Bezerra entrevistando Joelma Bezerra /Klemilson Souza

DIA 06 de novembro de 2026

09h às
10h30

Palestra: Educação Corporativa: Metodologias Ativas e Avaliação de Eficácia para Geração de Resultados- Klemilson Souza

10h40
às 12h

Palestra de encerramento: Planejamento da Força de Trabalho: O Papel dos Concursos Públicos e das Contratações Temporárias - Ulisses Bezerra

Palestrantes:

Ulisses Bezerra | Coordenador Técnica



Mestre em Administração pela Universidade de Fortaleza (UNIFOR), Especialista em Gestão de Ensino e em Direito do Trabalho, Especialista em Educação, raduado em Administração pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Servidor público, atua como Coordenador de Inovação e Modernização da Gestão, com experiência na condução de projetos voltados à melhoria de processos, transformação organizacional e desenvolvimento de pessoas no setor público. Instrutor da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e Escola de Governo do Amazonas (ESASP), onde ministra cursos nas áreas de Gestão de Pessoas, Liderança, Desenvolvimento de Carreiras, Inovação, Licitações e Elaboração de Projetos, tendo conduzido turmas em temas como liderança na gestão pública, desenvolvimento profissional, inteligência artificial aplicada à gestão e planejamento de projetos institucionais.



Alex Sertão

Auditor de Controle Externo do Tribunal de Contas do Estado do Piauí. Professor de Regime Próprio de Previdência Social e autor de diversos artigos que tratam da aposentadoria do servidor público, com publicação em sites, periódicos e revistas jurídicas de circulação nacional.



Laís Barros

Servidora pública federal com mais de 10 anos de experiência em gestão estratégica, articulação institucional, desenvolvimento de pessoas e liderança no setor público. Atualmente é Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional no Ministério do Planejamento e Orçamento. Graduada em Pedagogia e Geografia, especialista em Gestão Pública, pós-graduanda em Neurociência e Comportamento e aluna especial de Mestrado na Universidade de Brasília. Atua como facilitadora de treinamentos em liderança e desenvolvimento de pessoas, com interesse acadêmico nas relações entre trabalho, subjetividade, liderança e gestão pública. É coautora dos livros Mulheres e Dinheiro e Vozes Negras no Setor Público.



Joelma Bezerra

Psicóloga organizacional, especialista em Gestão de Pessoas e servidora pública federal. Atualmente, atua como Coordenadora-Geral da Força de Trabalho das Carreiras Transversais no Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI). Possui mais de 25 anos de experiência em desenvolvimento de pessoas e mais de 10 anos em cargos de liderança na Administração Pública Federal. É instrutora da ENAP, egressa do LideraGov, mestranda em Administração Pública e coautora do livro Mulheres e Dinheiro: desafios e possibilidades (Vol. 2, 2025).



Márcia Verônica

Servidora Pública Federal aposentada, com mais de 35 anos de experiência na área de Gestão de Pessoas no Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal. Instrutora colaboradora da ENAP e certificada como Multiplicadora em Gestão de Pessoas pelo MPOG, possui ampla atuação como instrutora e palestrante em mais de 200 órgãos públicos, especialmente nas áreas de SIAPÉ, folha de pagamento, aposentadoria, pensão, legislação previdenciária e eSocial aplicado ao setor público.



Maisse Garcia

Maisse Sobral é fisioterapeuta, pós-graduada em Gerontologia pela Faculdade Albert Einstein/SP, com mais de 23 anos de experiência. Master Coach, especialista em reprogramação de crenças, inteligência emocional e desenvolvimento humano, além de Analista de Perfil Comportamental e atualmente cursando Formação em Psicanálise. Atua com adolescentes, famílias e equipes no fortalecimento da identidade, do protagonismo e das habilidades sócio emocionais. É idealizadora do projeto Reset 180, voltado ao protagonismo, autoconhecimento e transformação pessoal. É coautora do livro Antologia da Resiliência: A Graça Divina e o Amor Humano.



Klemilson Souza

Especialista em Gestão de Pessoas. Palestrante e Docente com mais de 10 anos de experiência em Educação Profissional e Nível Superior. Consultor e Facilitador de treinamentos em Programas de desenvolvimento de liderança e equipes. Atualmente é Analista de Educação Corporativa Sênior responsável pelo NEP - Núcleo de Educação Permanente na Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Curitiba. Graduado em Administração com ênfase em RH. MBA em Gestão de Pessoas e Coaching. Pós-graduação em Gestão e Tutoria em EAD. Pós-graduação em Gestão de Operações e Logística. Formação de Analista Comportamental.

Inscrição

As inscrições devem ser realizadas através do site:

www.unicursoscuritiba.com.br

ou pelo telefone **(41) 3018-1802**, whatsapp **(41) 99950-5578**.

Valor: 2.990,00 *por participante*

Incluido no valor:

Apostilas

coffee break

certificados de participação.

Pagamento

O pagamento deve ser realizado através de depósito bancário em nome de **UNICURSOS**

Informações bancárias

Banco do Brasil –
Agência 1433-8
Conta Corrente 54.542-2.

PIX

CNPJ
19.949.769/0001-89

Após efetuar o depósito favor enviar o comprovante pelo e-mail: ou unicursoscapacitacao@outlook.com favor colocar o nome do(s) participante(s) em anexo.

ATENÇÃO: *“O certificado de realização do curso será emitido somente para os alunos que participaram de, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) de horas/aula”.*